

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПАРТНЕРОВ Общества с ограниченной ответственностью «ОМБ»

Кодекс корпоративной этики Общества с ограниченной ответственностью «ОМБ» (далее – Кодекс) является базовым документом Общества, определяющим ключевые нормы, правила индивидуального и корпоративного поведения, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности поставщиков и посредников Общества в отношении своих партнеров, сотрудников, а также иных заинтересованных лиц.

Общество вправе вносить необходимые изменения в Кодекс в случае необходимости.

Поставщики и посредники (далее – Партнеры) обязуются:

1. Соблюдать действующее законодательство.
2. При исполнении своих обязательств Партнеры, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.
3. При исполнении своих обязательств Партнеры, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые как дача / получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
4. Действовать в соответствии с требованиями национального и международного законодательства о защите конкуренции и не совершать действия, которые направлены на получение преимуществ предпринимательской деятельности, противоречат обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим хозяйствующим субъектам, либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации, не допускать участия в сговорах в ходе проведения государственных торгов (закупок).
5. Соблюдать требования трудового законодательства и обеспечивать равные условия труда для всех своих работников. Обеспечивать и нести ответственность за охрану труда и здоровья работников.
6. Соблюдать порядок обработки персональных данных, установленный действующим законодательством.
7. Соблюдать и защищать полученную конфиденциальную информацию в соответствии с положениями, соглашениями о неразглашении конфиденциальной информации.
8. Осуществлять деятельность с соблюдением национальных и местных экологических норм и прав.
9. Довести настоящий Кодекс до сведения своих поставщиков и посредников, сотрудников и иных заинтересованных лиц.

Просим ознакомиться с системой Compliance «Сименс» по ссылке http://w3.siemens.ru/about_us/compliance/, соблюдать правила деловой этики и принципы борьбы с коррупцией.